

รายวิชาเลือกเสรีแบบบูรณาการ
หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต
(เริ่มมีผลบังคับใช้ ตั้งแต่ปีการศึกษา 2567 เป็นต้นไป)

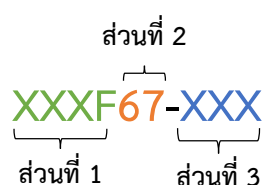
สำนักวิชารัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์
มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์

คำนิยาม

รายวิชาเลือกเสรีบูรณาการ หมายถึง รายวิชาเลือกเสรีที่ออกแบบโดยผสมผสานองค์ความรู้จากศาสตร์หลักของหลักสูตรเข้ากับศาสตร์อื่น เพื่อให้ผู้เรียนได้เพิ่มพูนความรู้และทักษะที่สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงานในอนาคตได้

ความหมายของรหัสรายวิชา

รหัสรายวิชาของหลักสูตร ประกอบด้วย 3 ส่วน โดยมีรูปแบบดังนี้



- ส่วนที่ 1 เป็นตัวอักษร 4 ตัว โดยตัวอักษร 3 ตัวแรก คือ ตัวย่อของหลักสูตร และตามด้วยตัวอักษร F ซึ่งหมายถึงรายวิชาเลือกเสรีแบบบูรณาการ (F : Free Integrated Elective)
- ส่วนที่ 2 เป็นปีการศึกษาที่เริ่มใช้รายวิชา โดยใช้เลข 2 หลักสุดท้ายของปีการศึกษา
- ส่วนที่ 3 เป็นตัวเลข 3 หลัก ซึ่งเป็นลำดับรายวิชา ตั้งแต่ 001-099

PUBF67-001

การจัดการองค์การธุรกิจเพื่อสังคม

3(3-0-6)

Social Enterprise Organization Management

รายวิชานี้มีจุดมุ่งหมายเพื่อให้ผู้เรียนเข้าใจหลักการและแนวคิดที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานกิจการที่มีจุดมุ่งหมายหลักในการแก้ไขปัญหาสังคมและสิ่งแวดล้อม การบริหารจัดการธุรกิจที่ดี การสร้างความยั่งยืนทางการเงินของธุรกิจ เพื่อสามารถนำรายได้และผลกำไรที่เกิดขึ้นไปขยายผลในการพัฒนาประเทศ และช่วยยกระดับธุรกิจเพื่อสังคม โดยครอบคลุมเนื้อหา ดังนี้ การให้นิยาม ความหมาย องค์การธุรกิจ การเข้าใจประเภทองค์การธุรกิจ การบริหารองค์การธุรกิจให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล รวมทั้งศึกษาและวิเคราะห์องค์การธุรกิจเพื่อสังคมทั้งในประเทศไทยและต่างประเทศ ทั้งหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม ที่ประสบความสำเร็จ

This course aims to provide learners with an understanding of principles and concepts related to business operations that aim to solve social and environmental problems, good business management, and financial sustainability of businesses to use income and profits to expand national development and help elevate social enterprises. The course covers the following contents: defining the meaning of business organizations, understanding the types of business organizations, managing business organizations to be environmentally friendly, transparent, and have good governance, as well as studying and analyzing social enterprise organizations in Thailand and abroad, including government agencies, private sectors, and civil society that have been successful.

PUBF67-002

การสื่อสารและการจัดการทีมงาน

3(3-0-6)

Communication and Team Management

รายวิชานี้มีจุดมุ่งหมายเพื่อให้ผู้เรียนสามารถอธิบายหลักการและแนวคิดที่เกี่ยวข้องกับการสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อส่งเสริมให้เกิดการสร้างทีมในการบริหารของการทำงานในองค์กร โดยครอบคลุมเนื้อหา ดังนี้ การให้นิยามความหมาย แนวคิด และทฤษฎีที่เกี่ยวข้องกับการสร้างทีมงาน การสร้างทีมงานที่มีผลการปฏิบัติงานสูงและการสร้างความไว้วางใจภายในทีม ประเภทของทีมงาน บทบาทของผู้นำทีมงาน การตัดสินใจโดยทีม การพัฒนาทีมงาน รวมทั้งกระบวนการสื่อสาร การสื่อสารระหว่างบุคคล การสื่อสารข้ามวัฒนธรรม รูปแบบการสื่อสารที่มีประสิทธิผล การสื่อสารด้วยเทคโนโลยีปัญหาและอุปสรรคในการสื่อสาร รวมถึงการเจรจาต่อรอง

This course aims to enable students to articulate the principles and concepts related to effective communication, fostering team building within the context of organizational operations. It covers the following content: defining the meaning, concepts, and theories related to team building; creating high-performing teams and building trust within teams; types of teams; roles of team leaders; team decision-making; team development; as well as communication processes, interpersonal communication, cross-cultural communication, effective communication formats, communication through technology, and communication problems and barriers, including negotiation.

PUBF67-003

การจัดการความขัดแย้ง
Conflict Management

3(3-0-6)

รายวิชานี้มีจุดมุ่งหมายเพื่อให้ผู้เรียนเข้าใจหลักการและแนวคิดที่เกี่ยวกับปัญหาความขัดแย้ง ไปจนถึงการวิเคราะห์หาทางออก การป้องกันความขัดแย้ง และหลักในการเจรจาไกล่เกลี่ย โดยครอบคลุมเนื้อหาทั้งนี้ความหมาย แนวคิด และทฤษฎีที่เกี่ยวข้องกับความขัดแย้ง การวิเคราะห์ประเด็นปัญหาที่มา และผลกระทบที่จะเกิดขึ้นจากความขัดแย้งทั้งในมิติของการบริหารองค์กร ทั้งในระดับภาพรวม และระดับการบริหารทรัพยากรมนุษย์ทั้งนี้ยังรวมไปถึงความสำคัญของบทบาทของผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง บทบาทของผู้ทำหน้าที่เจรจาไกล่เกลี่ย และการถอดบทเรียนจากความขัดแย้ง

This course aims to provide learners with an understanding of principles and concepts related to conflict issues, including analysis and solution finding, conflict prevention, and principles of negotiation and mediation. It covers the following contents: meaning, concepts, and theories related to conflict, as well as an analysis of issues, origins, and impacts resulting from conflicts regarding organizational management, overall management, and human resource management. It also includes the importance of the roles of those involved, the roles of negotiators, and lessons learned from conflicts.

PUBF67-004

การจัดการเมือง
Urban Management

3(3-0-6)

รายวิชานี้มีจุดมุ่งหมายเพื่อให้ผู้เรียนเข้าใจ นิยาม ความหมายและทฤษฎีเกี่ยวกับการพัฒนาเมืองและการจัดการเมือง ในความสัมพันธ์กับบริบททางกายภาพ เศรษฐกิจ สังคม การเมือง และประชากร วิเคราะห์การจัดการเมืองจากกรณีศึกษาต่าง ๆ โดยครอบคลุมเนื้อหาทั้งนี้สถานการณ์ความเป็นเมือง ทิศทางการพัฒนาเมืองและปัญหาอันเนื่องมาจากการเติบโตของเมืองในประเทศไทย การจัดการเมืองในมิติการพัฒนาทางการเมืองและทางเศรษฐกิจ ในมิติการพัฒนาทางการศึกษา ในมิติการพัฒนาทางสิ่งแวดล้อม ในมิติการพัฒนาทางการผังเมืองในมิติการพัฒนาการจัดบริการสาธารณะ ในมิติการพัฒนาเมืองต้นแบบ และในมิติการพัฒนาเมืองอัจฉริยะ

This course aims to provide learners with an understanding of the definitions, meanings, and theories of urban development and urban management about physical, economic, social, political, and population contexts and to analyze urban management from various case studies, covering the following contents: urban situations, urban development directions, and problems resulting from urban growth in Thailand; urban management in terms of political and economic development, educational development, environmental development, urban planning development, public service development, prototype city development, and smart city development.